

Chapter Zero Netherlands Beleidsplan

1 Beleidsplan

Dit beleidsplan voor stichting Chapter Zero Netherlands (hierna Chapter Zero) is geschreven voor de komende 3 jaar.

Achtergrond

In 2019 publiceerde het World Economic Forum de Principles for Effective Climate Governance. Deze vormen de basis voor de oprichting van het Climate Governance Initiative (CGI) en Chapter Zero Nederland. In 2020 werd het CGI opgezet om internationale activiteiten te ondersteunen en coördineren, in nauwe samenwerking met het World Economic Forum. Het wereldwijde netwerk telt nu 32 Chapters. In 2023 werd Chapter Zero Nederland opgericht om een sterke gemeenschap van top-commissarissen op te bouwen en hen te voorzien van de middelen om cruciale bestuurskamergesprekken over klimaat- en duurzaamheidskwesties te leiden.

2 Visie en missie

Bij Chapter Zero geloven we dat effectieve klimaatbestuur essentieel is voor een duurzame toekomst. Onze missie en visie vormen de kern van ons streven om een aanzienlijke impact te maken in de wereld van bedrijfsbestuur en duurzaamheid.

Visie

Chapter Zero streeft naar een toekomst waarin de Nederlandse klimaatdoelstellingen met succes worden gerealiseerd, ten bate van alle bewoners. Wij geloven dat de sleutel tot deze transformatie ligt bij de top van het bedrijfsleven, en specifiek bij de commissarissen die de lange termijn koers van hun organisaties bepalen.

Missie

Onze missie is om commissarissen te ondersteunen bij het aanpassen van hun bedrijven voor een netto koolstofarme economie ('Parijs-proof'), het verbeteren van biodiversiteit en het beperken van grondstoffengebruik. Chapter Zero werkt samen met experts en wetenschappers om actuele evenementen te organiseren en relevante informatie te ontwikkelen voor commissarissen.

3 Geen winstoogmerk

De stichting beoogt niet het maken van winst. Het vermogen van de stichting wordt gevormd en bestaat uit:

- bedrijfslidmaatschappen
- inkomsten vanuit de opleiding

Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt voor een door de vereffenaars te bepalen algemeen nut beogende instelling, of een buitenlands instelling die voor minimaal negentig

procent (90 %) gericht is op het algemeen nut, bestemd dat zoveel mogelijk in overeenstemming is met het doel van de stichting.

4 Ambities

Bijeenkomsten

In de komende drie jaar organiseren wij jaarlijks ongeveer tien evenementen voor commissarissen, waaronder rondetafelgesprekken en één jaarevenement. Daarnaast organiseren wij aanvullende webinars. Deze evenementen worden zorgvuldig opgezet in samenwerking met vertrouwde partners en experts. Ze bieden commissarissen de mogelijkheid om kennis te vergaren over klimaatverandering, dilemma's te bespreken en in contact te komen met andere topcommissarissen.

Kennisdeling

Samen met de Rijksuniversiteit Groningen hebben we een leergang ontwikkeld genaamd "Effective Climate Governance for Non-Executive Directors," waarvan de eerste groep in het voorjaar van 2025 van start gaat. Via onze kennis hub hebben commissarissen toegang tot relevante content en webinars. De leergang moet een bron van inkomsten gaan worden.

Content en communicatie

We communiceren met onze doelgroep op reguliere basis via mail of whatsapp via ons netwerk, waar we mede toegang toe hebben dankzij het bestuur, de ambassadeurs en de adviesraadleden. Met name voor uitnodigingen voor events, zetten we ons netwerk in.

De content halen we op bij universiteiten en CGI. Verder publiceren we onze content op wekelijkse basis via de gangbare kanalen zoals de Chapter Zero website, LinkedIn en nieuwsbrief.

Netwerk

Chapter Zero heeft de ambitie om een invloedrijk netwerk van commissarissen op te bouwen die zich proactief inzetten voor duurzame bedrijfsvoering en effectief klimaatbestuur.

Ons netwerk groeit gedegen en omvat momenteel een kern van 50 actieve commissarissen die Chapter Zero gebruiken als een bron van kennis en deelnemen aan onze evenementen. Ons uiteindelijke doel voor de komende drie jaar is om een netwerk van meer dan 300 commissarissen te realiseren, die samen bijdragen aan en profiteren van de gezamenlijke kennis en ervaringen op het gebied van klimaatbestuur en duurzaamheid.

Dit netwerk biedt commissarissen de mogelijkheid om in contact te komen met gelijkgestemde professionals, kennis te delen en te leren van de beste praktijken op het gebied van duurzaamheidsvraagstukken. Door middel van onze evenementen, rondetafelgesprekken en webinars bevorderen wij een actieve en betrokken gemeenschap, waarmee we gezamenlijk werken aan de verduurzaming van bedrijven en het behalen van belangrijke klimaatdoelstellingen.

Ons doel is om eind 2023 twintig bedrijfslidmaatschappen à €5000 te verwerven bij Nederlandse topbedrijven. We streven ernaar dit aantal in 2025 uit te breiden met nog eens twintig lidmaatschappen en in 2026 opnieuw met twintig. Momenteel hebben we zes lidmaatschappen verworven en zijn er twee in afwikkeling. Elke organisatie die lid wordt, maakt alle commissarissen onderdeel van ons netwerk.

5 Bestuurlijke Structuur

De bestuurlijke structuur van Chapter Zero Netherlands bestaat uit het stichtingsbestuur, stuurgroep, adviesraad en ambassadeurs.

Stichtingsbestuur

Het stichtingsbestuur bestaat uit Gisella van Vollenhoven, voorzitter, Caroline Zegers en Peter Verhoef.

Samen zijn zij verantwoordelijk voor het nemen van unanieme beslissingen over strategische zaken, door strategische beslissingen te nemen, toezicht te houden op financiële aangelegenheden en ethische naleving te waarborgen.

Stuurgroep

De Stuurgroep geeft richting aan het bereiken van de doelstellingen van de stichting i.e. begeleiding, richting en voorbereidende ondersteuning te bieden aan het bestuur van Chapter Zero Netherlands.

Adviesraad en ambassadeurs

De adviesraad en ambassadeurs worden geacht specifiek advies te geven en aanbevelingen te doen aan het Stichting Bestuur van CZNL enerzijds vanuit de inhoud anderzijds door het inzetten van hun netwerk - ter ondersteuning van de ontwikkeling en het creëren van een langetermijn netwerk voor niet-uitvoerende directeurs over klimaatverandering en dilemma's in de bestuurskamer.

Beloning

Leden van het stichtingsbestuur ontvangen ter zake van de door hen in die hoedanigheid verrichte werkzaamheden geen andere beloning dan een vergoeding van EUR 2,000 per kalenderjaar.